



S.I.I.T. S.r.l. UNIPERSONALE
Innovative Healthcare Products Contract Development & Manufacturing

Codice Etico

Approvato dall'Amministratore Unico il 12 Marzo 2021

Revisione 1 – 22/04/2021



Indice

1. Premessa	3
2. Ambito di applicazione	3
3. Principi ispiratori	3
4. Valori di SIIT	4
5. Codice di Condotta	5
5.1 Regole di condotta generali.....	5
Tutela della proprietà industriale e intellettuale	5
Riservatezza delle informazioni	5
Conflitto di interesse	5
Contrasto della corruzione.....	5
Elargizione di doni o altre utilità	6
5.2 Il rapporto con le risorse umane	6
Selezione e assunzione del personale	6
Rapporto di lavoro	6
Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	7
5.3 Rapporti con i clienti	7
5.4 Rapporti con i fornitori.....	7
5.5 Rapporti con le Istituzioni e la Pubblica Amministrazione.....	8
5.6 Rapporti con le comunità locali	8
5.7 Tutela dell'ambiente	8
6. Attuazione, Controllo e Violazione del Codice Etico	9
6.1 Attuazione e aggiornamento del Codice Etico.....	9
6.2 Controllo sull'applicazione del Codice Etico.....	9
6.3 Conseguenze della violazione del Codice Etico	9
7 GDPR	10



1. Premessa

S.I.I.T. S.r.l. Servizio Internazionale Imballaggi Termosaldanti (nel seguito anche “S.I.I.T.” o “Società”) è una società attiva nei campi dello sviluppo e della produzione di integratori alimentari, dispositivi medici e prodotti farmaceutici specializzata nella fabbricazione e nel confezionamento di liquidi e solidi orali.

Al fine di definire con chiarezza e trasparenza i valori ed i principi a cui la Società si ispira, nonché i criteri di condotta volti a regolare le proprie attività, S.I.I.T. ha predisposto il presente Codice Etico (nel seguito anche “Codice”), la cui osservanza è richiesta a tutti coloro che cooperano a qualunque titolo all’esercizio delle attività aziendali.

Il presente Codice costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società in data 12 Marzo 2021 ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

S.I.I.T. si impegna ad applicare, rafforzare e sviluppare nel tempo tale Codice.

2. Ambito di applicazione

I principi e le regole di condotta e di comportamento enunciati dal presente Codice sono vincolanti per:

- l’Amministratore Unico della Società;
- i dipendenti della Società;
- coloro i quali, comunque, operano su mandato e/o per conto della Società (ad es. consulenti, fornitori, professionisti, ecc.)

Tali soggetti saranno in seguito indicati, collettivamente, come “Destinatari”.

I Destinatari del Codice sono tenuti a osservare le prescrizioni in esso contenute e ad adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni ai principi espressi. A tal fine, il Codice è diffuso secondo quanto previsto al paragrafo 6.1

3. Principi ispiratori

Il Codice è stato predisposto secondo le principali normative, linee guida e documenti esistenti a livello nazionale e internazionale in tema di diritti umani, di responsabilità sociale d’impresa e di *corporate governance*:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- la Carta dei Diritti Fondamentali dell’Unione Europea;
- le otto convenzioni fondamentali dell’ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), le Linee Guida per le Imprese Multinazionali dell’OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico) e i Global Compact delle Nazioni Unite;
- il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.



4. Valori di SIIT

Nel presente Codice Etico, S.I.I.T. intende esplicitare i propri valori etici fondamentali:

Equità e valore della persona

S.I.I.T. rispetta i diritti fondamentali delle persone con le quali si trova a qualunque titolo a interagire, tutelandone l'integrità fisica e morale e garantendo pari opportunità a ciascuno.

La Società rifiuta ogni forma di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, estrazione culturale, opinioni politiche e credenze religiose.

Fenomeni quali il razzismo, la xenofobia, la negazione di crimini contro l'umanità, in qualsiasi forma essi vengano manifestati, ivi compresa la diffusione mediante stampa o social media, vengono condannati nel modo più assoluto.

Onestà, responsabilità, trasparenza

La Società considera la legalità un valore imprescindibile nella conduzione delle attività aziendali e si impegna quindi a rispettare le leggi vigenti.

Tutte le attività realizzate in nome e per conto di S.I.I.T. sono improntate al rispetto dei principi di integrità e trasparenza e sono condotte con lealtà e senso di responsabilità, correttezza e in buona fede. La Società si impegna a garantire completezza, accuratezza, uniformità e tempestività nella gestione e comunicazione delle informazioni aziendali, evitando pertanto comportamenti ingannevoli da cui si possa trarre indebito vantaggio.

Innovazione

La Società crede nella necessità di sviluppare continuamente nuove idee e sperimentare nuove tecnologie che permettano di definire prodotti innovativi e utili al consumatore. S.I.I.T. ricerca l'innovazione costante dei propri processi e prodotti, perseguendo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni, inclusa la riduzione dei rischi, attraverso l'efficace pianificazione, realizzazione, monitoraggio e verifica delle proprie politiche e delle proprie attività, in relazione al contesto in cui opera e ai suoi cambiamenti.

Rispetto per l'ambiente, sostenibilità

S.I.I.T. si impegna a proteggere l'ambiente e le risorse naturali. La Società è consapevole degli effetti, diretti e indiretti, delle proprie attività sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale da parte delle comunità in cui opera.

S.I.I.T. si impegna affinché i progetti, i processi, le metodologie e i materiali tengano conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia ambientale.

Responsabilità di prodotto

Il prodotto è al centro di ogni attività e impegno quotidiano della Società. Ogni processo aziendale deve essere svolto con la massima correttezza e garantire i più elevati standard di qualità, a tutela della Società e di tutti gli *stakeholder* coinvolti.



5. Codice di Condotta

5.1 Regole di condotta generali

Tutela della proprietà industriale e intellettuale

La Società agisce nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale e intellettuale legittimamente in capo a terzi, nonché delle leggi, regolamenti e convenzioni, anche in ambito comunitario e/o internazionale, a tutela di tali diritti.

In particolare, i Destinatari, nell'esercizio delle proprie attività, sono tenuti ad astenersi da qualsivoglia condotta che possa costituire usurpazione di titoli di proprietà industriale, sia nazionali sia esteri, nonché ad astenersi dal commercializzare o comunque utilizzare o mettere altrimenti in circolazione prodotti industriali realizzati usurpando titoli di proprietà industriale.

Tutti i Destinatari, inoltre, dovranno astenersi dall'utilizzare in qualsiasi forma, in modo illecito e/o improprio, nell'interesse proprio, aziendale o di terzi, opere dell'ingegno (o parti di esse) protette ai sensi della normativa sul diritto d'autore.

Riservatezza delle informazioni

La Società assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti.

In particolare, i Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni acquisite nell'espletamento delle attività di propria pertinenza per scopi non connessi con lo stretto esercizio delle stesse.

Conflitto di interesse

Tutti i Destinatari devono assicurare che ogni decisione di *business* sia presa nell'interesse di S.I.I.T., in linea con i principi di corretta gestione societaria e imprenditoriale della Società stessa. Essi devono quindi evitare tutte le situazioni e attività in cui si possa manifestare un conflitto di interessi tra le attività economiche personali o familiari e le mansioni ricoperte, tali da interferire con o inficiare la capacità di assumere decisioni in modo imparziale e obiettivo.

Eventuali situazioni di conflitto, ancorché potenziale, dovranno essere tempestivamente e dettagliatamente comunicate alla Società e il soggetto in conflitto dovrà astenersi dal compimento di, o dalla partecipazione ad, atti che possano recare pregiudizio alla Società ovvero comprometterne la reputazione.

Contrasto della corruzione

Nei rapporti tra la Società e i terzi, i Destinatari devono agire secondo norme etiche e rispettando la normativa vigente. I rapporti devono essere gestiti senza ricorrere a mezzi illeciti.

Sono esplicitamente proibite pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali per sé o per altri, anche qualora da tali comportamenti possa derivarne un vantaggio, anche potenziale, per la Società.



S.I.I.T. S.r.l. UNIPERSONALE

Innovative Healthcare Products Contract Development & Manufacturing

La società si è dotata di una specifica Policy Anticorruzione atta a prevenire comportamenti in violazione dei principi qui esposti.

Elargizione di doni o altre utilità

Non è ammessa alcuna offerta o elargizione, diretta o indiretta, di denaro, regali o benefici di qualsiasi natura a dirigenti, funzionari pubblici o privati o impiegati di clienti, fornitori, consulenti esterni, allo scopo di influenzarli nell'espletamento dei loro doveri e/o trarre indebito vantaggio, o che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alla Società, ovvero che sia diretta a condizionare il beneficiario e spingerlo a comportamenti contrari ai doveri d'ufficio, a obblighi di fedeltà o comunque idonei a falsare la concorrenza (ad es. promesse di vantaggi economici, favori, raccomandazioni, promesse di offerte di lavoro, viaggi premio di dubbia natura).

S.I.I.T. condanna qualunque comportamento posto in essere dai Destinatari volto a promettere, offrire, pagare o accettare, in via diretta o indiretta, denaro o altre utilità allo scopo di ottenere o mantenere un affare o assicurarsi un ingiusto vantaggio in relazione alle attività d'impresa.

Atti di cortesia commerciale sono consentiti purché di modico valore o comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti, o tali da poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi indebiti e/o in modo improprio.

5.2 Il rapporto con le risorse umane

Selezione e assunzione del personale

La valutazione del personale è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi e alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La funzione preposta alla selezione, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi, o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione.

Rapporto di lavoro

S.I.I.T. evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, offrendo pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale. L'accesso a ruoli e incarichi è anch'esso stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità; inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, vengono favorite flessibilità finalizzate a supportare la conciliazione vita lavoro delle risorse umane.

La Società si impegna nel rigoroso rispetto della normativa vigente e applicabile in materia di orario di lavoro, periodi di riposo, riposo settimanale, aspettativa obbligatoria e ferie. Si impegna altresì a riconoscere ai lavoratori retribuzioni proporzionate rispetto alla qualità e quantità del lavoro prestato, e comunque in linea con le previsioni della contrattazione collettiva applicabile.



S.I.I.T. S.r.l. UNIPERSONALE

Innovative Healthcare Products Contract Development & Manufacturing

S.I.I.T. proibisce discriminazione e molestie contro chiunque, sulla base di genere, razza, religione, credo, età, origine etnica, nazionalità, stato civile, maternità o paternità, gravidanza, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica e/o condizione personale.

S.I.I.T. condanna il ricorso a condizioni di lavoro, metodi di sorveglianza o situazioni alloggiative degradanti o potenzialmente pericolosi, ritenuti assolutamente inaccettabili.

La Società promuove un clima positivo e non conflittuale, nella convinzione che solo attraverso relazioni sane e ben costruite gli individui abbiano reali possibilità di crescita.

S.I.I.T. riconosce e promuove il valore positivo della diversità.

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

La Società si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e la conoscenza e il rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, promuovendo ed esigendo comportamenti responsabili da parte di tutti i destinatari e operando per preservare e migliorare, soprattutto con azioni preventive, le condizioni di lavoro, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

La Società si impegna anche a garantire la tutela delle condizioni di lavoro nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore e nel rispetto della sua personalità morale, evitando che questa subisca illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

5.3 Rapporti con i clienti

La Società si impegna costantemente per garantire una produzione efficiente e prezzi competitivi: la soddisfazione delle richieste dei clienti e l'instaurazione di rapporti commerciali costruttivi rappresentano obiettivi fondamentali per S.I.I.T.

La Società vuole essere un partner affidabile e sicuro per i propri clienti e intende sviluppare i propri mercati attenendosi a questo principio e fornendo prodotti e servizi di ottimo livello e qualità.

S.I.I.T. si impegna a soddisfare i propri clienti con imparzialità, nel rispetto dei contratti e degli standard qualitativi prefissati, con elevata professionalità, disponibilità, cortesia e collaborazione allo scopo di fornire ai medesimi il massimo livello di servizio.

5.4 Rapporti con i fornitori

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo valore per la Società e alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore; sono inoltre fondati su comportamenti precontrattuali e contrattuali tenuti nell'ottica di un'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

In ogni caso, nell'ipotesi che il fornitore, nello svolgimento della propria attività per la Società, adotti comportamenti non in linea con i principi generali del presente Codice, S.I.I.T. è legittimata a prendere opportuni provvedimenti fino a precludere eventuali altre occasioni di collaborazione.

La Società esige dai propri fornitori di beni e servizi il pieno rispetto dell'eticità, della correttezza commerciale e della legalità, con particolare riferimento alle leggi a tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente, alle leggi a tutela della proprietà industriale e intellettuale, alle leggi a tutela del



S.I.I.T. S.r.l. UNIPERSONALE

Innovative Healthcare Products Contract Development & Manufacturing

consumatore, della libera concorrenza e del mercato e alle leggi di contrasto ai fenomeni di riciclaggio e criminalità organizzata.

I fornitori di S.I.I.T. devono assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti umani fondamentali, delle convenzioni internazionali e delle leggi vigenti.

5.5 Rapporti con le Istituzioni e la Pubblica Amministrazione

I rapporti con le Istituzioni e la Pubblica Amministrazione, in ogni contesto, sono improntati al rispetto della legge e ai principi di collaborazione, trasparenza, correttezza e rigore.

Nel caso di indagini o verifiche da parte di rappresentanti delle Istituzioni, S.I.I.T. si impegna a fornire tutte le informazioni richieste, in maniera completa, corretta, adeguata e tempestiva, e a richiedere la piena collaborazione da parte dei Destinatari del Codice. È vietato nascondere, distruggere o alterare registrazioni, verbali, scritture contabili e qualsiasi tipo di documento, mentire o effettuare dichiarazioni false alle Autorità competenti.

La Società non tollera alcun comportamento reticente, omissivo o che possa risultare, anche indirettamente e/o involontariamente, di intralcio all'operato degli organi di giustizia.

Non è consentito – neppure per interposta persona – offrire denaro o doni diversi da quelli dovuti alla normale cortesia e di modico valore a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione italiana o estera, a esponenti di Autorità di vigilanza o a soggetti a questi riconducibili.

La Società non eroga contributi a partiti, a comitati e organizzazioni politiche e sindacali.

I Destinatari devono riconoscere che qualsiasi forma di coinvolgimento in attività politiche avviene su base personale, nel proprio tempo libero, a proprie spese e in conformità alle leggi in vigore.

5.6 Rapporti con le comunità locali

Per S.I.I.T. la collaborazione e il confronto con i portatori di interesse del territorio sono finalizzati a perseguire lo sviluppo responsabile delle proprie attività, al fine di evitare eventuali possibili impatti avversi sulle comunità e sui territori in cui la Società opera. Ciò include un operato responsabile, attento agli effetti sociali e ambientali della propria *performance* e una gestione trasparente di tutte le attività.

S.I.I.T. si impegna quindi ad avere un approccio collaborativo e aperto con i gruppi di *stakeholder* del tessuto sociale locale, ascoltandone le sollecitazioni e impegnandosi per generare impatti positivi.

5.7 Tutela dell'ambiente

S.I.I.T. rispetta l'ambiente in quanto risorsa da tutelare a beneficio della collettività e delle generazioni future. La Società si impegna per adottare le misure più idonee a limitare il proprio impatto ambientale, efficientando e razionalizzando i processi produttivi e promuovendo la ricerca e lo sviluppo per favorire il massimo grado di innovazione.

S.I.I.T. si impegna, inoltre, affinché ciascun dipendente della Società, nello svolgimento dei propri incarichi, sia responsabilizzato ad agire nel rispetto e nella tutela dell'ambiente.



6. Attuazione, Controllo e Violazione del Codice Etico

6.1 Attuazione e aggiornamento del Codice Etico

S.I.I.T. si impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza del Codice, divulgandolo ai Destinatari attraverso apposite, efficaci e adeguate attività di informazione e comunicazione (ad es. mediante pubblicazione sul proprio sito Internet).

La Società assicura un costante aggiornamento dei contenuti del Codice nel caso in cui le esigenze dettate dal variare del contesto, delle normative di riferimento, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale lo rendessero opportuno e necessario.

6.2 Controllo sull'applicazione del Codice Etico

L'Organismo di Vigilanza, nominato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e in coerenza con quanto previsto nel Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui la Società si è dotata, è l'organo preposto al monitoraggio del presente Codice Etico.

Tale organo ha il compito di:

- vigilare sull'effettiva applicazione del Codice, monitorando la conoscenza e comprensione dello stesso, verificando la coerenza tra i comportamenti concretamente tenuti dai singoli e i principi, le norme e gli standard generali di comportamento previsti dal Codice stesso;
- suggerire eventuali modifiche, aggiornamenti e integrazioni per la revisione del Codice, da sottoporre all'Amministratore Unico;
- ricevere e analizzare le segnalazioni di violazione del Codice;
- formulare proposte in ordine all'eventuale adozione di provvedimenti sanzionatori nei casi di accertata violazione del Codice.

6.3 Conseguenze della violazione del Codice Etico

La violazione dei principi del presente Codice lede il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può portare all'applicazione di sanzioni disciplinari e all'adozione di provvedimenti, nei confronti dei Destinatari, in coerenza con le disposizioni di legge e con i previsti regimi contrattuali, comprese la possibile risoluzione del rapporto di lavoro e l'interruzione della relazione commerciale.

Tutti i Destinatari devono segnalare eventuali violazioni del Codice stesso attraverso la casella di posta elettronica dedicata per l'OdV (organismo_vigilanza@siit-it.com) messa a disposizione dalla Società e resa pubblica attraverso il sito internet della Società stessa.

Le segnalazioni possono essere anche anonime e devono descrivere in maniera circostanziata fatti e persone oggetto della segnalazione stessa.

Il mancato rispetto di tale obbligo di segnalazione o la segnalazione non rispondente al vero effettuata con dolo costituiscono a loro volta violazione del Codice e, in quanto tali, sono idonei a giustificare l'applicazione di sanzioni disciplinari.

S.I.I.T. garantisce i segnalanti in buona fede contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione, fatto salvo il



S.I.I.T. S.r.l. UNIPERSONALE

Innovative Healthcare Products Contract Development & Manufacturing

diritto degli aventi causa di tutelarsi qualora siano accertate, in capo al segnalante, responsabilità di natura penale o civile legate alla falsità della dichiarazione e fatti salvi gli obblighi di legge. In ogni caso, è assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante e dell'informazione in ogni contesto successivo alla segnalazione stessa, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente o in mala fede. La segnalazione si intende effettuata in buona fede quando la stessa è effettuata sulla base di una ragionevole convinzione fondata su elementi di fatto.

7 GDPR

S.I.I.T. è consapevole dell'importanza dell'uso diligente, corretto e responsabile delle risorse informatiche, telematiche e tecnologiche in genere, nonché di tutto il patrimonio informativo detenuto sotto qualsiasi forma e con qualsiasi modalità dalla Società, con particolare riguardo agli obblighi di tutela e protezione dei dati personali sanciti in capo al Titolare del trattamento dal Regolamento UE 2016/679 in vigore dal 25 maggio 2018 ("GDPR").

A tal fine, S.I.I.T. si è dotata di procedure tecniche ed organizzative finalizzate a monitorare costantemente i processi organizzativi aziendali relativamente al profilo della protezione dei dati personali, adeguandoli nel tempo con particolare riferimento a:

- a) novità tecnologiche che incidano in modo rilevante sulle misure di sicurezza adottate in relazione al trattamento di dati personali;
- b) modifiche organizzative e/o nuovi processi aziendali non previsti né attualmente prevedibili, idonei ad incidere significativamente sulle modalità di trattamento dei dati detenuti dalla Società;
- c) vulnerabilità emerse in occasioni di verifiche periodiche delle misure di sicurezza, tecniche ed organizzative, adottate;
- d) variazioni della normativa applicabile, anche di rango nazionale e/o regolamentare.

Tutti i dipendenti di S.I.I.T. vengono istruiti e formati per attenersi e conformarsi ai principi di liceità e trasparenza nel trattamento dei dati sanciti dal GDPR allo scopo di minimizzare e, comunque, mitigare i rischi prevedibili in funzione dell'attività svolta dalla Società, contro situazioni di:

- a) possibile appropriazione, danneggiamento e/o distruzione anche non voluta di strumenti informatici o archivi cartacei contenenti dati personali;
- b) possibile accesso, comunicazione e/o modifiche non autorizzate delle informazioni personali in possesso, a qualsiasi titolo, della Società;
- c) modifiche senza autorizzazioni dei dati personali della Società.

È, infatti, convinzione della Società che anche tali regole contribuiscano a tutelare la propria reputazione sul mercato e salvaguardino l'identità, i diritti e le libertà di tutti gli stakeholders di S.I.I.T. La Società ha, inoltre, adottato e tiene aggiornata una policy interna contenente le regole comuni di comportamento che devono essere osservate da tutto il personale per la tutela dei dati personali trattati da S.I.I.T. nell'ambito delle proprie attività imprenditoriali.